

「平成31年度小学校等(東部ブロック)英語指導助手配置派遣業務」契約結果

平成31年度小学校等(東部ブロック)英語指導助手配置派遣業務について指名型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

1 業務内容

平成31年度小学校等(東部ブロック)英語指導助手配置派遣業務

2 契約の相手方

株式会社インタラック関東南

3 評価結果

順位	提案者	最終評価点数(委員6人の採点の合計点)
1	株式会社インタラック関東南	1632
2	株式会社ボーダーリンク	1288
3	株式会社ハートコーポレーション	1218
4	NOVAホールディングス株式会社	—

※「—」は一次審査で落選

■ 評価項目は別紙のとおり

4 評価委員会開催経過

(1)第1回評価委員会

委員会開催日時及び開催場所	平成30年12月13日 12時05分～12時15分 関内駅前第一ビル
評価委員の出席状況	出席6/委員数6(人)(充足率100%)

(2)第2回評価委員会

委員会開催日時及び開催場所	平成30年12月19日 8時45分～10時15分 関内駅前第一ビル 302会議室
評価委員の出席状況	出席6/委員数6(人)(充足率100%)
主な質疑の観点	<ul style="list-style-type: none"> ○学校訪問は具体的に全ての学校で行われるのか。また、年間何回行われるのか。 ○教材や指導書について、横浜を基本に考えているところはあるか。 ○緊急管理体制について、学校の1校時からの代替講師の配置は可能なのか。 ○担任とのコミュニケーションが大切になってくるが、学校担任とのコミュニケーションについてどのように考えているか。 ○AETが担任を支援していく体制をどのようにつくっていくか。 ○不祥事防止対策について、コンプライアンス遵守事項を守らせるための仕組みについてどう考えているか。 ○文科省を基準として、と話があったが、横浜市として求めているAET像をどのように考えているか。 ○今年度辞めるAETはどのくらいいるか。 ○急な欠勤に対する対応について、代替講師はどの程度学校について情報を持って派遣されるのか。 ○特別支援マニュアルに関する認識はどのようになっているか。 ○雇用管理について、24時間とあるが、具体的にはどのように行っているのか。 ○倫理教育を始め、不祥事防止について研修を行っているとするが、不祥事を未然に防ぐ具体策はあるか。 ○採用について基本的に英語が母語の方を採用しているのか、もしくは第二言語でも優れた方を採用しているのか。 ○採用について、よい人材確保を採用するために工夫されていることはあるか。 ○研修を受けているとあるが、横浜の場合何百名もいるが、どのような形でどのような人が受けているのか。 ○研修の前に事前課題を課すとあったが、どのような課題を出されているのか。 ○課題のあるAETに対する個別指導、研修の実施について、どのくらいのAETがこの対象者となっているか。 ○研修体制で経験豊富なAETやトレーナーが研修を担当するとあるが、トレーナー同士の研修はあるか。

5 問い合わせ先

教育委員会事務局 教育課程推進室
TEL 045-671-3267