

## 提案書評価基準

### 1 評価事項

評価事項及び各評価項目の視点は、表1のとおりとする。

### 2 評価方法

(1) 各評価項目について、次のように評価を行う。

ア 業務実施能力等は、A、C、Eの3段階評価を行う。

イ 業務実施方針等は、A、B、C、D、Eの5段階評価を行う。

(2) 評価点について、次のように配点を行う。

ア 業務実施能力等は、各項目15点満点とし、A=15点(15×5/5)、C=9点(15×3/5)、E=3点(15×1/5)とする。

イ 業務実施方針等は、それぞれの配点に、換算した評価(A=5/5、B=4/5、C=3/5、D=2/5、E=1/5とする。)を乗じて算出する。

例えば、表1において配点20点の項目の場合

評価がAであれば評価点は  $20 \times 5 / 5 = 20$  点

評価がBであれば評価点は  $20 \times 4 / 5 = 16$  点

評価がCであれば評価点は  $20 \times 3 / 5 = 12$  点

評価がDであれば評価点は  $20 \times 2 / 5 = 8$  点

評価がEであれば評価点は  $20 \times 1 / 5 = 4$  点

ウ ワーク・ライフ・バランスに関する取組の評価については、表1の「評価の着目点」に記載した項目について1つ満たすごとに1点を加算する。

(3) 評価が同点となった場合は、評価委員会に出席した委員の多数決で決し、票数が同数の場合は、委員長の決するところによる。

表1 評価事項及び各評価項目の視点

評価項目 (配点)	評価の着目点		評価区分					配点	評価	評価の 換算式	評価点
			A	B	C	D	E				
業務実施 能力等 (30点)	人員体制	業務を遂行するのに、類似の実績のある技術者の配置等が確保されているか	十分確保されている		概ね確保されている		確保が十分ではない	15			
	過去の業務実績等	業務を実施するにあたり、類似の実績があり、ノウハウを生かすことができるか	業務に適した類似実績が十分ある		業務に適した類似実績がある		業務に適した類似実績がない	15			
業務実施 方針等 (70点)	データ分析による空家化の予防対策の検討方法を立案するにあたっての視点や考え方	本市の空家の状況や空家対策の課題を理解した提案となっているか	十分な理解に基づいた提案となっている	理解に基づいた提案となっている	どちらともいえない	あまり理解に基づいた提案となっていない	理解に基づいた提案ではない	20			
	空家の用途変更や改修において留意すべき事項やポイントを検討するにあたっての視点や考え方	空家の特性や空家を用途変更・改修するにあたっての課題を理解した提案となっているか	十分な理解に基づいた提案となっている	理解に基づいた提案となっている	どちらともいえない	あまり理解に基づいた提案となっていない	理解に基づいた提案ではない	20			
	空家の流通・活用マニュアルについて、その他見直し・追加すべき事項を検討するにあたっての視点や考え方	先見性や独自性のある視点が入り込んでいるか	先見性があり、独自の発想・視点を持った、優れた提案である	先見性があり、独自の発想・視点を持った提案である	どちらともいえない	先見性や独自の発想・視点がやや乏しい提案である	先見性や独自の発想・視点が乏しい提案である	20			
	その他	取組意欲の感じられる提案であるか	強い意欲が認められる	意欲が認められる	どちらともいえない	あまり意欲が認められない	意欲が認められない	10			
ワーク・ライフ・バランスに関する取組み (6点)	企業として、ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいるかどうか。 <input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算） <input type="checkbox"/> 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員301人未満のみ加算） <input type="checkbox"/> いずれかの認定の取得 ・次世代育成支援対策推進法に基づく認定 ・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定 ・よこはまグッドバランス賞の認定 <input type="checkbox"/> 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得 <input type="checkbox"/> 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している（従業員43.5人以上）、又は障害者を1人以上雇用している（従業員43.5人未満） <input type="checkbox"/> 健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小企規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証		項目について1つ満たすごとに1点を加算する					6			
評価の合計							106				