

桜丘高等学校教員養成講座設置基本計画

1 方針

全国的に教員志望者が減少しており、横浜市でも教員採用試験応募者の減少や定年退職者の増加で、質の高い教員の確保が課題となっているため、将来教員を目指す生徒が教員としての素養を学び、未来ある横浜の教員の育成に繋がる「教員養成講座」を設置する。

2 講座概要

- (1) 対象学年 1年生～3年生
- (2) 定員 1学年につき 30人程度（希望制）
- (3) 設置予定 令和5年4月

3 教育理念・目指す生徒像等

(1) 教育理念

教育に関する学習や体験活動をとおして、教員を志す生徒の意欲をさらに高めるとともに、教職に対する探究力を身に付けることで自己の資質・能力を育む。

(2) 目指す生徒像

- 次世代を担うべき豊かな人間性を備えた人材を育成する。
- 横浜市の教員が身に付けるべき資質・能力人材育成指標を理解した人材を育成する。

4 教育内容・教育方法等

(1) 科目の設置方針等について

- 履修した科目について、単位として認めることができる。ただし、卒業に必要な単位数の内に含めることはできない。
- 教職の素養・専門性・マネジメントについて学ぶ科目を設置する。

(2) その他の特色ある教育活動について

- 市立小学校・市立中学校及び特別支援学校と連携して、生徒が教職体験等の活動に関する取組を展開する。
- アイ・カレッジと連携して、教職の素養を身に付ける取組を展開する。
- 教育学部のある大学と連携して、専門性を高める取組を展開する。
- 教育委員会の関係各課と連携して、その他、教職に係る知識・経験に関する取組を展開する。

5 受講者に関する考え方

申込書に志望動機等を記載して提出する。定員を超える場合には、希望した内容等をふまえて、総合的に選考する。また、1年生で受講を希望した生徒は、原則3年生まで継続して受講するものとする。

6 拠点校としての役割

長期休暇等を利用して、他の市立高等学校の希望者が参加する機会を設け、事業効果を広める。

7 人員配置

各年度必要に応じて、担当教員の授業を代替するための非常勤講師を配置する。

8 今後の主なスケジュール（案）

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
教育内容・ 教育方法等	○「基本計画」の策定 ○教育課程の編成	○指導計画の作成	【設置】 第一期生受講
教職員の配置	○教員配置の方針	○教員配置の検討	○教員の人選、依頼、 配置
広報	○記者発表	○学校説明会 ○全公立展での周知	
その他	○高大連携の推進	○高大連携の推進	○高大連携の推進
		○大学連携・協働協議会 での周知	