

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月25日
事業者名 (登録単位)	株式会社キクシマ
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市港南区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めています。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	建築・鉄骨加工における部材について環境負荷の少ない物を採択し、数値目標に近づける。	定めている数値目標のうち未達成のものについて注力【建築】リビング・寝室などにおける漆喰・珪藻土の利用（現在0%→目標年間利用率20%） / 室内環境測定の実施（現在35%→目標年間実施率80%） / 養生材などをリサイクル材に変更して使用（現在使用率90%→目標年間利用率100%）【鉄骨】鋼材を電炉材優先にする（現在約70%→2025年までに100%）	毎月の実施報告にて確認	【建築】2030年まで（毎年数値を目標に近づけ、キープする） 【鉄骨】2025年まで	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる	システム・アプリを用いたヒヤリハット報告・安全パトロール（工事部）・中間検査及び竣工検査（品質管理部）・女性社員現場パトロールの実施	労災事故の発生0件 (2022年度 発生2件 2023年度発生 1件)	労災事故の有無	2024年度安全大会実施時	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	建設業に特化した独自のシステムをシステム開発会社と共同開発。2023年3月31日に完全完成始動。 勤怠管理機能、原価管理機能、現場管理機能、見積発注支払機能、ヒヤリハット報告機能、事故・不具合・点検報告機能、従業員健康管理機能、災害報告（BCP）機能他、役員、執行役員、を含めた全ての社員が使用、回覧承認機能を用いて効率的かつ迅速に情報を共有し不正や不祥事を未然に防ぎ、公正な判断や健全な経営が行えるツールである。	システムの使用を重ね常に検証を行い機能を更に充実、バージョンアップさせ、安全管理、コンプライアンス管理、工程管理、品質管理、現場の動きの見える化を徹底したデジタル化を目指し会社や社会を脅かす不正や不祥事を徹底的に管理し確固たる健全経営を継続する。	システムの使用を重ね常に検証を行い機能を更に充実、バージョンアップさせ、安全管理、コンプライアンス管理、工程管理、品質管理、現場の動きの見える化を徹底したデジタル化を目指し会社や社会を脅かす不正や不祥事を徹底的に管理し確固たる健全経営を継続する。	2024年末迄（現場管理のデジタル化）	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	協力会社に理解を求め、取引高の0.1%を原資としてSDGsの取組に資する団体へ寄付を実施する（SDGs基金） 基金の渡し先を募るコンペを実施している（かがやき活動応援コンペ）	横浜市を中心にコンペの応募者を募り、継続的に実施する。 横浜市内での街づくりの取組み（町普請事業など）と連携や相互協力を図れるよう検討する。 応募者の増加を目指すことで、社会的認知度を高め各活動の目標達成を支援する。	かがやき活動応援コンペへの応募者数・反響の確認	2024年度事業終了時	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月30日
事業者名 (登録単位)	京急建設株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市神奈川区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	<ul style="list-style-type: none"> ・省エネ活動（社内節電、エコドライブ等） ・カーボンオフセットの実施 ・ペーパーレス（電子承認システムの導入）の実施 	2019年度（基準年度）の主要な工事事務所のCO ₂ 排出量386t-CO ₂ を2030年度迄に247t-CO ₂ （36%減）まで削減する。（対象 電気、ガソリン、軽油、都市ガス、プロパンガス） ・再生可能エネルギー等の電力への切り替え ・CO ₂ 排出量の少ない設備（高効率空調等）への切り替え	年度毎に、対象項目全てにおいて、使用量を集計、CO ₂ に換算し、基準年度と比較削減量（削減率）を算出する。	2030年3月31日迄	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる	<ul style="list-style-type: none"> ・労働安全衛生パトロールの実施 ・安全リスクアセスメントの実施 ・安全衛生講習会の実施 ・安全マニュアルの制定 	年度目標 労災事故0件（不休災害を除く）	労災事故の発生状況を毎月確認 年度末に年間結果を主管部署に報告	毎年継続 4月1日～翌年3月31日迄	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス規程の制定 ・内部統制の実施 ・内部監査の実施 ・コンプライアンス教育の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンス教育の実施 年12回 ・主管理部署による内部監査 年12回 ・部門内自主内部監査 年2回 	主管部署に年度の実施状況を報告する。	毎年継続 4月1日～翌年3月31日迄	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している	横浜市内の工事について、工事に関わる協力業者等は可能な限り、横浜市内の業者等を使用する。（対象、工事、生コンクリート、産廃処分）	2022年の使用率45%を2030年迄に75%まで増やす。	年度末に、前年の工事業者の使用率を確認、集計し主管部署に報告する。	2030年3月31日迄	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月3日
事業者名 (登録単位)	小雀建設株式会社
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市戸塚区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	ISO14001を認証し、環境マネジメントシステムに関する認証を取得している。 脱炭素に向けた取組として、低公害車を社用車として一部導入及び本社ビルの電気をLED照明に切り替え節電活動を実施している。	環境対策として、本社並びに現場に設置している自動販売機を二酸化炭素は出量がないものを設置している。 低公害車の社用車に切り替えに力を入れていく。	HP上に掲載していく。	低公害車の社用車の切り替えを早期に行う。	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる	毎月1回の全現場安全パトロール及び安全衛生委員会を実施し、労災事故及び衛生管理に対する安全対策を講じている。 全社員定期健康診断の受診。 ISO45001を認証し、労働安全衛生に関する認証を取得している。	今後も月1回の全現場安全パトロール及び安全衛生委員会を実施し、労災事故及び衛生管理に対する安全対策強化に努める。 引き続きISO45001を再認証するとともに、全社員定期健康診断の受診並びに再検査の社員には必ず受診させる。	HP上に掲載していく。	取組みの内容を継続して行っていく。	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	自然災害や大震災の緊急事態が発生した際に、企業の損害を最小限にとどめつつ、早期復旧を可能とするために、BCP計画を策定している。	今後も自然災害や大震災の緊急事態の発生に備え、早期復旧を可能とするためBCP計画の策定を継続していく。	HP上に掲載していく。	取組みの内容を継続して行っていく。	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	自然災害や大規模震災に備え、緊急災害時に出勤する協定を横浜市と締結している。 地域とのコミュニケーションとして、柏尾川魅力づくりフォーラム主催の活動に参加し、地元学生や企業と清掃活動に参加している。 近隣の高校・大学・専門学校に対して職業体験の受入れを実施している。	今後も引き続き、横浜市と連携をし、自然災害や大規模震災に備え緊急災害時早期に普及できるような取組みを強化していく。 近隣の高校・大学・専門学校に対して継続して職業体験の受入れを実施して行く。	HP上に掲載していく。	取組みの内容を継続して行っていく。	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月23日
事業者名 (登録単位)	藤造園建設株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市神奈川区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	・環境マネジメントシステム「ISO14001」を取得している	・環境マネジメントシステム「ISO14001」の維持	・環境マネジメントシステム「ISO14001」の継続認証	2024年2月20日	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	・「横浜健康経営認証」を取得している。認証クラスAA	・現況の認証クラスの維持、もしくは認証クラスを昇格させる	・更新認証、もしくは昇格認証	令和7年4月1日	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	・法令順守については、月に1回本社で行う全体会議（全従業員参加）の際に、契約不履行・法令順守についての違反等が無かったことを確認している。 ・「コンプライアンス宣言書」を掲示し、周知している。また、年に1回教育している	・取組みを継続させ、法令順守の違反案件が発生しないことを継続させる ・目標は決算年度毎	・違反案件がなければ、その年度の目標達成	基本的に永遠に違反案件は起きてはいませんが、各年度毎の違反案件「0」を目標としている為、目標達成期限、令和6年7月30日	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	・社員 34名中23名が横浜市民（令和5年8月 現在）	・今後も積極的に市内の人材を採用していく	・各年4月に入退社等が多い為、その時点での人数を社員名簿で確認	令和6年4月1日	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月23日
事業者名 (登録単位)	古河電池株式会社
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市保土ヶ谷区
業種	E（製造業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	「脱炭素社会実現への貢献」を経営上のマテリアリティ（重要課題）に設定し、CO ₂ 排出量の削減に取り組んでいる。 経済産業省より産業競争力強化法における「エネルギー利用環境負荷低減事業適応計画（カーボンニュートラルに向けた投資促進税制）」の認定を受け、太陽光発電設備を国内生産拠点に導入を進めている。	国内生産拠点への太陽光発電設備の導入を2024年3月末までに進める。 本設備の導入により、電力消費に係るCO ₂ 排出量を488t削減する。	CO ₂ 排出量により確認する。	全体の目標としては、2025年度までに2017年度比でCO ₂ 排出量を25%削減することを目標に取り組み。	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。	「ダイバーシティの推進」を経営上のマテリアリティ（重要課題）として取り組む。昨年度は「女性社員と人事担当取締役の座談会」・「キャリアデザイン研修（管理職および女性社員向け）を実施。	昨年度の取り組みを引き続き実施し、「キャリアデザイン研修」の対象者を拡大予定。	女性管理職比率（女性/管理職）で算出	2025年に女性管理職比率を5%以上を目標に設定。 2023年3月末時点では、3.1%となった。	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	全社員向けに情報セキュリティ教育の実施や標的型攻撃メール訓練を実施している。	今後も教育および訓練を実施する。 教育目標：受講率100% 標的型攻撃訓練メール開封率目標：0%	教育は、受講率の確認。 標的型攻撃訓練メールは、開封率の確認。	毎年実施して確認する。	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	2023年8月3日、4日に、横浜市保土ヶ谷区役所主催にて小学生向けの講座を開催しました。当社社員が講師となり、講義と実験の2本立てで実施。 講義では、当社の製品である蓄電池が社会の様々な分野で使用されていることや、エネルギーを有効活用するために、蓄電池がどのような働きをするかというを紹介。 参加者（2日間合計）：32名 聴講保護者14名	本年度の取り組みを毎年実施し、引き続き横浜市長との連携を深めたいと考えている。	参加者へのアンケート調査により満足度調査を実施。 子供に向けて満足度調査：平均9.7/10点満点中	来年度再度ご相談し、実施に向けて調整する。	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月23日
事業者名 (登録単位)	吉川海事興業株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市神奈川区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	ISO14001の認定を取得し、環境マネジメントを行っている。	ISO14001の認定と運用の継続	認定証	継続	
社会	YK-S-7 顧客に対する配慮	●品質管理に関する取組みを行っている。	ISO9001の認定を取得し、品質マネジメントを行っている。	ISO9001の認定と運用の継続	認定証	継続	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	被災地の復興のため、寄付による支援を行った。また、令和元年度の台風による横浜港の甚大な災害に対する災害復旧に貢献があったとして、横浜市長から感謝状を贈呈された。	災害支援の継続 公共工事発注者評価、80点以上を目標とする	工事完成検査結果通知書	継続	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	従業員の80%以上が市内在住である。	現従業員の雇用の継続と、市内在住者の採用を積極的に行う	社内住所録にて全従業員数と市内在住従業員数を確認	継続	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月31日
事業者名 (登録単位)	中央環境開発株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市金沢区
業種	R（サービス業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している	弊社は産業廃棄物のリサイクル業（石膏ボード）を行っており事業内容自体が環境面で貢献出来ているとおもっております。	会社を継続し事業を持続させていくこと。リサイクルを通して新しいモノ作りを行っていきます。	廃棄物再生事業者登録証明書の取得	ゴールはないですが2030年をひとつの目標に設定しております。	
社会	YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化	●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している	従業員に資格を取得できる場を提供している。 女性にも活躍できる場を作っています。	若い人材が不足している現状がある為、若い人材も活躍できる環境を作っていかなければならない。 そのために既存の従業員で何をしたらよいかなどのアンケートなどをとっていきたい。 女性の役職付きなど	資格証の取得。	永続的に	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	弊社は建材の石膏ボードを扱っている為、工場からの飛散防止、又ISOでの管理。組合での製品化の有効利用。	組合での製品化の有効利用の幅を広げていく。	商標登録証の取得。ISOの取得	永続的に	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	同業者の組合で中学校等に訪問し講演や公園のごみ拾い等をしている。	まだ3回ほどしか開催できていないので数と場所を増やしていきたいと思っております。	神奈川県中小企業団体中央会に加盟 神奈川県建物解体業協会に加盟	永続に	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月31日
事業者名 (登録単位)	株式会社UPDATER
所在地 (登録単位)	東京都世田谷区
業種	F（電気・ガス・熱供給・水道業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している	<ul style="list-style-type: none"> ■再エネ小売り事業 個人のお客様や法人様向けに再エネプランを提供している。 現在、個人約1万5千契約、法人約1400社が弊社の再エネプランを使用している。 	<ul style="list-style-type: none"> ■再エネ拡大 2023年度 2022年度比 売上5%UP 2024年度 2022年度比 売上10%UP 	上記の売り上げを達成したかどうか。	上述の通り	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる	<ul style="list-style-type: none"> ●健康経営に取り組んでいる ・「健康企業宣言」の取得 ・福利厚生で就業時間内にピラティス、ヨガ教室の実施 ・オフィスかかりつけ医の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の健康診断受診率100% ・従業員のメタボ率削減 ・メンタルヘルスによる休職率前年比削減 	上記について、健康診断結果を確認及び、人事情報より集計	2023年度（2024年3月）	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	<ul style="list-style-type: none"> ・情報セキュリティポリシーやガイドラインの策定と定期的な見直し ・セキュリティソリューションの導入 <ul style="list-style-type: none"> - ウイルス対策ソフトやFWなどの導入 - SOCによるエンドポイントの24時間365日の監視 ・脆弱性とパッチ管理 ・CIRPの策定と定期的な見直し ・役職員を対象とした情報セキュリティ研修の継続的な実施 ・セキュリティベンダーとのリテナー契約 	<ul style="list-style-type: none"> セキュリティベンダーのレビューをうけて今年度の取組事項 ・セキュリティポリシーやガイドラインの改善 ・資産管理の改善 ・脆弱性とパッチ管理の改善、アセットディスカバリー、脆弱性スキャンと侵入テストの実施 ・認証とアクセス・コントロールの改善 ・データの分類や管理の改善 ・ログの収集と一元化（※） ・インシデント対応訓練 ※がついたものは次年度以降も継続して対応 	リテナー契約中のセキュリティベンダーによる確認	今年度の取組事項に関しては今年度中	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	<ul style="list-style-type: none"> ・横浜市と連携し、再生可能エネルギーの普及に取り組んでいる ・横浜市と連携し、市が協定を結んでいる地域の産品を販売する物産展を市内大型商業施設や市役所で実施 	引き続き、連携地域の再エネを選んだ横浜市内の電力使用者を増やし、地域間の連携を促す役割となる。	上記の対象となる契約数の確認。	2023年度（2024年3月）中	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月14日
事業者名 (登録単位)	株式会社直紀建設
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市磯子区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	環境配慮型材料の使用（製造過程での脱炭素）している。	カーボンオフセットの取組（Jクレジット制度を利用）をする。	実施状況	2025年度末	
社会	YK-S-2 多様な人材の活躍	●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。	障がい者、高齢者、若年労働者間の心のバリアフリーの促進のための社員意見交換会を含むコミュニティの形成。 法定雇用率(2.2%)以上の割合で障がい者を雇用している。	工事現場での高齢者・障害者等に対するバリアフリー設備の設置、職場環境を整備する。(洋式仮設トイレ、電動車椅子ほか)	実施状況	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	各種検討実施	もしもに備え、BCP計画を策定する。	策定の有無の確認	2024年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	従業員の1/2以上が横浜市民である。	従業員の横浜市民割合3/4以上を維持する	年度末に横浜市民の従業員割合にて確認する	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月22日
事業者名 (登録単位)	有限会社初鹿野建設
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市泉区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している	・施工マニュアルの作成による平準化でムリ・ムダ・ムラを減らすことで資源の無駄遣いをしない ・施工品質を高めることによる施工サイクルの長期化 ・手戻り手直しの減少 ・工事使用の水は再生水を利用する	・現状出来ている取組内容の維持 ・品質の評価点数平均83点を目標	・施工計画書を参照 ・工事成績評定の平均点数を年度末にチェックする	・1年ごとに確認をする	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	・更衣室の設置（外回り終了後、汗をかいた際など着替えることが出来るように） ・トイレの男女分別化 ・資格取得のための時間の確保、代金の立替 ・育児休業の取得	『女性の積極的な雇用・育成』 ・施工管理事務の拡充（2名） ・現在雇用中の女性技術者の資格取得支援（2級土木施工管理→1級土木施工管理技士） ・会社取得の資格類（ISO、地域貢献、グッドバランス）の専門化	・人員の補充状況 ・資格取得結果	・令和7年度末まで	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取り組みが進められている。	・技術継承の時間を稼ぐためにベテランの雇用年数を延長している ・ベテランを雇用し続けられるよう、健康管理のため当社雇用の管理栄養士に一人ひとり助言を行っている	・若年層の技術継承の時間を確保できる環境づくり ・社内規格（ISO、SDGs）のなどの分担、専門化	・若年層の担当工事の工事成績評定のアップ ・社内規格の分担	・令和7年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・一般社団法人かけはし（不登校児童のフリースクール）への協賛 ・ハマロードサポーター活動	・一般社団法人かけはしの取り組みへの寄与（活動拡充のための手助け、活動内容への参加） ・ハマロードサポーター協賛企業の増進	・かけはし年次活動内容報告 ・ハマロードサポーター協賛企業名簿	・令和7年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月22日
事業者名 (登録単位)	特定非営利活動法人もあなキッズ自然楽校
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市都筑区
業種	〇（教育，学習支援業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●自団体の環境への取組みを開示している。	ホームページなどで自団体の環境分野における取組を公開している。	「100年先をみつめる保育園プロジェクト」専用サイトを立ち上げ、私たちの取組み8つのチャレンジを全国の幼稚園・保育園に、自園でも取り組めることがあることを伝えていく。専用サイトでは各チャレンジの詳細や、関連企業と事業内容を具体的に紹介し、他の施設でもアクションを起こせることがあることをまずは知ってもらいたい。	サイトの完成。関係サイトでのPR。	2026年度末	
社会	YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化	●職員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している	職員の自己研鑽のための研修機会を提供している。職員の研修費用を一部負担している。	若手職員への自己研鑽のための研修機会を提供し続ける。研修費用に充てる予算額を毎年協議し、職員の研修費用の一部または全額を負担する。個人での研修参加のみでなく、講師を法人へ招き学ぶ機会を設けることも検討していく。	予算策定時に確認。研修参加者が研修終了後に提出するレポート。	毎年継続	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	毎月の事業推進会議にて、事業継続に関する検討が行われている。	毎月の事業推進会議にて、事業継続・推進に関する検討が行われている。	会議議事録	毎年継続	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	Y-SDGs認証を通してつながりのできた企業との情報交換や、連携した取り組みを実施している。大学生の実習の受け入れ先となったり、大学で開催されるイベントへ出展したりしている。中学校の職場体験を受け入れている。	Y-SDGsの交流会に参加し、つながりの輪を広げていく。大学との連携先を増やし学生の経験の場とし、将来的に保育業界に興味を持つ人を増やす。	年度末に連携状況の確認、数や状況を法人内で共有。	2024年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月31日
事業者名 (登録単位)	中鉢建設株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市旭区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期 限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	ISO14001運用中	ISO14001の取組みを継続し、改善を図る	更新審査により登録証取得	2026年6月	
社会	YK-S-7 顧客に対する配慮	●品質管理に関する取組みを行っている。	ISO9001運用中	ISO9001の取組みを継続し、改善を図る	更新審査により登録証取得	2026年6月	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	経済産業省認定事業継続力強化計画及び自社独自の事業継続計画書運用中	事業継続計画書に定めた取組みを継続し、適宜見直しをする	見直しを反映した事業継続計画書作成	2025年4月	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している	横浜型地域貢献企業 最上位認定運用中	横浜型地域貢献企業に定めた取組みやPDCA手法を用いて最上位認定を継続する	更新審査により登録証取得	2026年9月	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月25日
事業者名 (登録単位)	株式会社水村建設
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市旭区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-5 天然資源・生物多様性への配慮	●天然資源や生物多様性へ配慮している。	FSC認証や再エネルギーの使用	新たなクラウドでの業務管理ツールを入れ無駄な作業を省き、消費燃料や資源の節約を行う	目標の評価方法：ツールの導入ができたか？使用燃料が2022年と比較し削減されているか？	2025年度末	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。	女性活躍に向けて女性管理者の推進を進めている	一般事業主行動計画にて女性管理者の育成を進めている。また女性役員も1名在籍しているため継続していく	2027年までに女性管理者が1名登用できたか？	2027年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取り組みが進められている。	緊急事態への対応のための連絡網の整備や訓練を行っている	BCPに関するマニュアルの作成を行い、より頑固なガバナンス体制にする	目標の評価方法：新たにBCPマニュアルを作成することができているか	2024年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	清掃活動や自治体への協賛	サイクルポートを設置し、近隣住民の移動手段に新たな選択肢を提案する	目標の評価方法：サイクルポート設置ができているか？また使用されているか？	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月18日
事業者名 (登録単位)	原貿易株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市神奈川区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	本社事務所における利用電力を再生可能エネルギーで調達している。	綾瀬市にある当社物流センターの電力を再生可能エネルギー由来電力に切り替え、全社のCO2排出量のさらなる削減を行う。	電力契約状況を公表する(自社WEBページにて)。	2023年度末	
社会	YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	脱炭素に貢献するリユースナーカートリッジの再生・再利用のための部材をはじめ、育児や障害者福祉など社会課題の解決につながる商品を取り扱っている。	脱炭素やSDGsに貢献できる商品・サービスをさらに充実させる。	自社WEBページやプレスリリースなどで取組み内容の情報発信を行う。	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	排出量算定ツールを導入し、自社のCO2排出量(Scope1.2)を算定・公表している。中小企業版SBTの認定を取得した。	Scope1.2におけるGHG排出量を2020年比で40%削減。Scope3の算出に挑戦する。	自社WEBページにて年度ごとの排出量算定結果の公表を継続する。	2030年度末	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域課題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している	「よこはまウエルネスパートナーズ」会員である。Y-SDGs認証企業との協業機会を模索し、商談や提案をしている。	Y-SDGs認証企業をはじめ市内の企業や市役所などと協力し、脱炭素やSDGsに資する商品・サービスを拡充する。	自社WEBページやプレスリリースなどで取組み内容の情報発信を行う。	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月28日
事業者名 (登録単位)	サン建設株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市旭区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	・「ISO14001」環境マネジメントシステムの認証を取得	・「ISO14001」環境マネジメントシステムの認証を維持し、継続的な改善活動を行っていく。	・「ISO14001」を継続して取得していること。	2025年度末	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組みがある	・リモートワークやフレックス制を導入し、柔軟な勤務形態（場所・時間）を認めている。 ・「よこはまグッドバランス賞」を取得している。	・今後も今の取組を継続する。	・「よこはまグッドバランス賞」を継続して取得していること。	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	自社の照明器具におけるLEDの使用率を100%。	・今後も今の取組を継続する。	・年度末に代表者が使用率を確認する。	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・「横浜型地域貢献企業」を平成24年に認定を取得。	・「横浜型地域貢献企業」の認証を維持し、継続的な改善活動を行っていく。	・「横浜型地域貢献企業」を継続して取得していること。	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月23日
事業者名 (登録単位)	土志田建設株式会社
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市緑区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	ガソリンに頼らない電気自動車を2台使用している 社屋には太陽光発電システムの設置 雨水で清掃や水やり（花壇・土志田ファーム）を行っている	今期太陽光発電を増築予定、自家消費を行う 現場重機でGTL燃料の使用	電力と水道料金削減率の数字化	2025年度末	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	女性社員による「うさぎ組」を結成し、女性が働きやすい職場になるよう活動している。パトロールに参加し、現場の改善した方がいいところや衛生面など女性目線でチェックを行っている	会社への提案や女性雇用率の増加、キャリアアップ研修実施など女性活躍の取組を行う	HPIにて活動報告	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	横浜市社会福祉協議会への寄付活動を実施している 被災地復興活動に参加している 工事前に近隣地域へチラシを配布し工事実施の説明を行っている 救缶鳥プロジェクトを実施している 横浜地域貢献企業10年表彰	引き続き地域への協賛・寄付活動や駅前清掃の実施を行い地域貢献活動を継続していく	HPIにて活動報告	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	月2回、駅前清掃を行っている 近隣の学校への出張授業を実施している 降雪時の除雪対応 青色防犯パトロール実施	社会科見学や出張授業の受け入れをより多く実施していく	年間の受入数把握	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月30日
事業者名 (登録単位)	株式会社日本ハウジング
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市港北区
業種	K（不動産業，物品賃貸業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●自社の環境への取組みを開示している。	・ホームページで自社の環境分野における取組を公開している。	・継続してホームページで自社の環境分野における取組を公開し、各種SNSにて空き地・不要土地問題などの環境問題・社会問題について投稿することで、広く周知されるよう取り組む。	・HPにて自社の環境分野における取組が公開されており、実施内容が更新されている。 ・SNSの更新	毎年継続	
社会	YK-S-7 顧客に対する配慮	●顧客からの要望を聞き入れ、改善するための体制を整備している。	・郵送でアンケート調査を実施している。 ・ホームページ上から問い合わせや意見聴取ができるように整備している。	継続して ・郵送でアンケート調査を実施 ・ホームページにて、利便性の高い問い合わせフォームを整備し、お客様からご意見やお問い合わせを気軽にいただけるようにする。 また、お客様からの転居・購入のご相談にも適切に対応する。	アンケートにて弊社サービスを高く評価して頂く。	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	・情報システムへのセキュリティ管理を施している。 ・従業員への情報セキュリティに関する研修を行っている。	・情報漏洩を防ぐためにパソコンの性能を定期的に更新し、適切なシステム管理を行う。 ・各種サイトへのパスワードやパソコン内に保管してある顧客情報について、外部デバイスに書き込まれないよう設定を施す。	・情報漏洩しない状態が続いている。 ・知的財産・情報セキュリティを守ることを意識して業務が行われている。	2024年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	・多数の求人媒体にて、横浜市民あるいは横浜市への転居が可能な方の募集を中心とした求人活動を行っている。	・今後も継続して、多数の求人媒体を利用し、横浜市民あるいは横浜市への転居が可能な方の募集を中心とした求人活動を行う。	・従業員の全員が横浜市民である。	2024年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月31日
事業者名 (登録単位)	株式会社バネックス
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市港北区
業種	E（製造業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	安全推進委員・ISO9001：2015の取組により、地域の清掃及び、ISOでの取組みの中の5Sで整理・整頓の取組を記録及び実施している。 照明はLEDを使用し、コピー用紙・事務用品等は再生紙、グリーンマークの商品を取り入れる取り組みをしている。	引き続き、地域の清掃、及び、整理整頓の取組を実施していく。	写真を撮り、議事録として保存している。	永年	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる	安全衛生推進委員が、環境、事故防止の為、週に1度パトロールと月に1回の会議を行っています。	引き続き、上記記載を実行取り組んでいきます	週に1度のパトロールでは各部署の安全衛生について確認し、撮影した写真と議事録として保存しています。	永年	
ガバナンス	YK-G-1 公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	港北オープンファクトリー参加企業として、地域住民の方々に工場見学の受け入れを実施している。 法令遵守に従い、弊社の体制や仕組み・ルールの見直しや改善にも取り組んでいる。 また、グローバルサインの認証も取得毎年更新している。	今後も引き続き、オープンファクトリーの参加企業として参加し、地域の方々に弊社の事をして頂き、ご理解いただけるよう日々努める。 また、今後の取組として、高齢障害者支援課の方と協力しまして災害時の取組、バッテリーの取り扱い企業に参加予定をしている。	オープンファクトリーは毎年ボードで、ご参加いただいた方の声をボードにまとめ掲示している。 バッテリーの件に関しましては、今後打合せをし災害時の時に対応取組出来るように努めます。	永年	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	年1回のオープンファクトリーの継続。	今後は、引き続き、オープンファクトリーの参加企業として取り組む。 高齢障害支援課の方の協力のもと、災害時の支援に協力できる企業として努めます。	オープンファクトリーに関しましては、参加者の声を集め掲示しています。 災害時、支援出来るように支援課の方と、会議議事録として実施保管予定。	永年	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月28日
事業者名 (登録単位)	ユニオン紙器株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市栄区
業種	E（製造業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	商品を梱包する際に使用する“緩衝材”をプラスチック等の化学製品から、リサイクル可能な段ボール製品に置き換える「脱プラ製品」の開発を行っている。	引き続き、顧客のニーズに合わせて、「脱プラ製品」の開発を進め、環境配慮型の製品をPRしていきたい。	開発データを纏めて、社内外に提示できる資料を作成する。	継続的に推し進めていく予定。	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	従業員募集時の特記事項にて（ハローワーク）記載し、入社時に就業規則記載事項を必ず確認して貰っている。	「横浜健康経営認証」を取得する予定がある。	認証を取得し、社内掲示、案内をする。	半年～1年以内に実施予定	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	経済産業省が実施している【連携事業継続力強化計画】の認証を取得し、自社、及び連携企業と共に、事業の継続、承継について取り組んでいる。	既に、連携企業の追加参加が行われ、より強固な連携体制の構築を実施している。連携企業との定期的な情報交換を通して、事業継続に繋げていく。	認証マークの周知徹底と、連携事業者としての責任を果たし、非常事態に対処できる体制を整えておく。	継続的に実施していく。	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している	段ボールの材料を主に近隣のメーカーより仕入れている。	今後も継続的に近隣のメーカーより材料の仕入れを行っていく。	地場メーカーへの発注を物理的に増やしていく。	継続して実施していく。	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月17日
事業者名 (登録単位)	株式会社エフ・トレード
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市港北区
業種	G（情報通信業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	不要な印刷・FAX印刷を防ぐため、複合機上で確認後印刷を行う事を徹底している	・印刷用紙の購入元について徹底する ・カウンター数の管理を行う	・購入時に購入元確認を徹底 ・カウンター数集計表をもとに、用紙の使用傾向をつかみ、印刷用紙使用削減対策を行う	2024年度末	
社会	YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化	●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している	自己啓発支援として、資格取得時に奨励金制度がある（受験料・祝い金）	制度利用者・合格者の向上を目指す	年度末に利用者・資格ごとの合格者数調査を行う	毎年度末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	・Pマークを取得している ・社内の情報セキュリティ対策を強化 ・情報ごとにファイル閲覧権限を付与している	Pマークの更新取得	2024年Pマーク更新	2024年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	横浜市民の積極的採用を行っている	・横浜市民の従業員を7割にすることを旨とする ・採用活動において、横浜市内の学校や横浜市内のイベントに参加し説明会等を行う	入社時の現住所から集計を行う	毎年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月4日
事業者名 (登録単位)	有限会社川島園
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市戸塚区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めています。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	・オフィスの照明をLEDにし、消費電力削減に努めている。 ・PCのディスプレイの明るさを調整している。 ・エアコンの設定温度を適正化(環境省が推奨するエアコンの設定温度、夏場が冷房28℃、冬場が暖房20℃)している。	現場で使用する機械に充電式を積極的に導入する（草刈機、刈込機等）	導入状況	2025年8月	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	健康経営認証取得を目指し、健康経営宣言を作成し社内に周知し、HP等で社外に公開している 従業員を経営資源と位置付けて、従業員の健康の保持・増進に努めている ・社員全員に対し、毎年健康診断（希望者には内視鏡検査やガン検診も）を実施している。 ・健康に関する資料を定期的に、社内で回覧し、ヘルスリテラシー向上に努めている ・従業員向けにメンタルヘルスの意識啓発、研修を含めた健康づくりに関する勉強会を開催している	健康診断結果の把握および従業員の健康状態の把握に努めるとともに、問題点および改善点を洗い出し、勉強会や研修を通して、従業員の健康増進に努める	・健康経営認証の取得 ・社内で健康に関するアンケートを実施	2025年8月	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	・街路樹の伐採等の作業をする際には、近隣の方々に事前にお知らせ等を配布し周知理解を得られるよう努めている。 ・道志の森基金に毎年寄付している。今年度は、間伐ボランティアにも参加。	今後も必要に応じた地域住民への丁寧な説明を継続的に実施していく 横浜市地域貢献企業の最上位認定を維持する	地域への支援実績把握	2028年8月	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している	発注は、横浜市内事業者を優先している 発注先の市内事業者割合は9割弱(88.5%)	引き続き横浜市内事業者を優先して発注し、市内事業者割合9割を目指す	発注先一覧	2025年8月	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月23日
事業者名 (登録単位)	株式会社キタムラ 元町本店
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市中区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-3 水の効率的な利用・管理	●水の効率的な利用・管理を行っている	・雨水・中水の再利用や節水を促進している。 ・事業所からの排水・汚水による水質汚濁防止に向け、法定を上回る取組みがある。	・雨水・中水の再利用や節水を促進している。 ・事業所からの排水・汚水による水質汚濁防止に向け、法定を上回る取組みがある。	継続中	永遠	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	・長時間労働を抑制する取組みがある。 ・社員の健康促進のための活動（福利厚生でのジム利用助成など）を実施している ・従業員向けにメンタルヘルスの意識啓発、研修を実施している。 ・カウンセラーなどへの相談体制を整備している。 ・「横浜健康経営認証」を取得している。	・ノー残業デーを設定	継続中	永遠（繁忙期を除く）	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	・個人情報を適切に管理し、「プライバシーマーク」など関連認証を取得している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・従業員への情報セキュリティに関する研修を行っている。 ・対策を行うための部署、担当を配置している。	・VPNルーター等、セキュリティー機器の設置、及びウイルス対策ソフトの導入。 ・メールフィルタリングサービスの導入 ・個人情報を取り扱う部門に、対策を行う為の担当を設けている	継続中	永遠	
地域	YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進	●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている	・自らが文化・芸術活動を行っている。 ・文化・芸術活動を行う個人や組織を支援している。	・トリエンナーレ、音祭り、ダンスダンスダンス、等協賛、協力をしている。	継続中	実行される限り協賛、協力。	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月23日
事業者名 (登録単位)	株式会社キタムラ 元町三丁目店元町メンズショップ
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市中区
業種	I（卸売業、小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-3 水の効率的な利用・管理	●水の効率的な利用・管理を行っている	・雨水の再利用をしている。	・雨水の再利用をしている。	継続中	永遠	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	・長時間労働を抑制する取組みがある。 ・社員の健康促進のための活動（福利厚生でのジム利用助成など）を実施している ・従業員向けにメンタルヘルスの意識啓発、研修を実施している。 ・カウンセラーなどへの相談体制を整備している。 ・「横浜健康経営認証」を取得している。	・ノー残業デーを設定	継続中	永遠（繁忙期を除く）	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	・ファイアーウォール、VPNルーター等、セキュリティ機器の設置、及びウイルス対策ソフトの導入。 ・メールフィルタリングサービスの導入 ・個人情報を取り扱う部門に、対策を行う為の担当を設けている。	・ファイアーウォール、VPNルーター等、セキュリティ機器の設置、及びウイルス対策ソフトの導入。 ・メールフィルタリングサービスの導入 ・個人情報を取り扱う部門に、対策を行う為の担当を設けている。	継続中	永遠	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	・横浜市が開催している運河パレードに協賛、協力をし、河川の活性化を応援している。	・横浜市が開催している運河パレードに協賛、協力をし、河川の活性化を応援している。	継続中	開催中は常に	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月24日
事業者名 (登録単位)	株式会社 a・とも総合保険サービス
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市中区
業種	J（金融業，保険業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	社有車の新規購入にはハイブリット車もしくは電気自動車を検討している	CO2削減のため、ふんわりアクセル・ふんわりブレーキなどを意識した運転を心がける 公共交通機関の利用も取り入れる	前年のガソリン使用料と比較する 前年対比-10%からはじめる	特に設けない 毎月データを比較	
社会	YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	災害・事故・犯罪の防止・軽減に向けた取組みとして、取引先企業・団体において、セミナー等を開催し日々の営業活動のなかで、啓蒙活動に取り組んでいる	セミナー回数とジャンルを増やす 自動車事故軽減セミナー、ハラスメント防止セミナー、自転車安全運転セミナー等 目標は特に設けない	取引先単位で事故軽減（自動車、労働災害、ハラスメント）となっているか、担当者にヒアリング	期限は設けず、1年ごとに検証する	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	顧客本位の業務運営	特に自然災害について、担保されるされないを契約時にしっかり説明し、理解を得る 正しい評価と正しい判断	顧客からの評価によるので、特になし	特に設けない、常時	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	横浜市を拠点とするプロバスケットチームの応援を通して「横浜」を盛り上げる こども食堂の応援～月1回ミーティング時に昼食発注	プロバスケットボールチーム「横浜エクセレンス」のパートナー企業となる 農家さんに食材を寄付していただき、こども食堂へつなぐ	年度末に総括	特に設けない	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月1日
事業者名 (登録単位)	ワイエスシー株式会社
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市都筑区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	ISO14001環境マネジメントの認証を取得しており、継続的に運用している。	脱炭素に向けて、社用車に低公害車・EV・燃料電池車の導入を推進する。低騒音・環境配慮型の建設重機への入れ替えも含める。	社用車のEV車等の稼働台数。	今回の申請時まで(今後2年以内)	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる	安全衛生の取組として、【5S活動】及び【見える化活動】を推進している。 健康経営に取り組み、横浜健康経営認証【クラスA】を取得している。今後はクラスアップを目指しつつ、社員の健康増進を進め、働きやすい職場環境を整えていきたい。	引き続き、安全衛生への取組を推進しつつ、今後は個人情報に配慮しながら社員の健康課題の把握を進め、特にメンタルヘルス対策に力を入れていきたい。 社員の無断欠勤日数を年間で50%削減	決算期間(10/1～9/30)毎に無断欠勤日数の把握及び原因の究明。	今回の申請時まで(今後2年以内)	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	地域住民に向けて工事PRや必要に応じて説明を行っている。地域社会への社会貢献事業として、工事現場においてAED設置や地域の活動(防災訓練やお祭りへの協賛)に参加している。横浜市水のふるさと道志の森基金に毎年寄付を行っている。	これまでの活動は継続しつつ、今後は情報セキュリティ面でも対策を施していきたい。 情報セキュリティに関する研修を継続的に行っていきたい。	研修実施報告書等の記録	今回の申請時まで(今後2年以内)	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している	地域資源の積極的利用をしている。取引業者及び協力業者は、横浜市内業者を優先している。自社所有の土地にて、小規模多機能型居宅介護事業を開設し、地域住民の生活支援を行っている。	今後は横浜地域における、文化・芸術活動を行う個人や組織を支援していきたい。	支援実施記録等	今回の申請時まで(2年以内)	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月1日
事業者名 (登録単位)	有限会社梅や
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市中区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	・新しく導入する白物家電や、工場内什器はエコマークがついた省エネ型設備へ転換していつている。	・社内の電灯をすべてLED照明に変更する。 ・社用車を、低公害車・EV車に変更する。 ・社内掲示で、節電・省エネ運動の実施。	・電灯をすべて交換完了することでの確認。 ・社用車を低公害車へ変更することでの確認。 ・社内掲示をすることで、日々の省エネ運動をすることでの確認。	次回、申請時までに。	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	・有給は自己申請とし、法律に則り正社員だけではなく、パート・アルバイトにも自由に使用してもらっている。 ・有給と合わせて連続5日以上長期休暇を毎年、全従業員が取得出来るよう、全社をあげて人員配置を調整している。 ・休日出勤や長時間残業を防ぐために、常に組織の上長が各個人の残業ならびに休日日数を把握し、残業を抑制するように努めている。	・社員の健康促進のための活動を実施するよう努める。 ・従業員向けにメンタルヘルスの意識啓発、研修を実施するよう努める。 ・カウンセラーなどへの相談体制を整備するよう努める。	・毎年行っている健康診断での結果が数値的に改善されたことによる確認。 ・メンタルヘルスクアの研修の実施、およびカウンセラーの相談体制の構築をすることにより、メンタル面での休業や退職が0になることでの確認。	次回、申請時までに。	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	特に行っていない。	・個人情報を適切に管理し、情報システムへのセキュリティ対策を施す。 ・従業員への情報セキュリティに関する研修を行なう。 ・対策を行うための部署、担当を配置する。	・情報システムのセキュリティ対策機器の設置をすることでの確認。 ・情報セキュリティ研修の実施をすることでの確認。 ・対策を行う担当者の配置での確認。	次回、申請時までに。	
地域	YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進	●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている	・近隣で行われる様々なイベントに協賛している（例、開港祭や日枝神社例大祭など）	・文化・芸術活動を行う個人や組織を支援する。横浜出身のアーティストに創作物の展示スペース自社内で提供したり、横浜ストリートファニチャーの創作物を置くなどする。	実際に、創作物が掲示されることでの確認。	次回、申請時までに。	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月18日
事業者名 (登録単位)	株式会社ロマック
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市西区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	事務所において、再生可能エネルギー由来の電気買電を使用している。 また、LEDや間伐材を使用した商品の活用、顧客への提供をしている。	再生可能エネルギー電気の継続使用に加え、保有車両の50%を低公害車(HV、電気補助車)への切り替えを目指す。 従業員のマイボトル推奨、切電とCO2削減のため使い捨てではないカイロなどの支給を季節に合わせて行っていく。	電力契約状況、車両管理表	2025年度末	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組みがある	育児休暇復職後のリモートワークや柔軟な働き方に対応、社内外研修・セミナーへの参加を推進。 ライフワークバランスを考え、社員各々の働き方の選択（キャリアアップの有無など）できるよう配慮。 よこはまグッドバランス賞、横浜健康経営認証を取得している。	横浜グランドスラム表彰企業として各種認証のクラスアップを目指す。	認証制度の取得状況	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	機器とシステムによりセキュリティ対策を行っている。 JAPHICマークを認証している。	JAPHICマーク認証の継続取得、情報セキュリティだけでなく法令遵守としてWebセミナーを使用したコンプライアンス研修の実施	社内システム管理者による管理体制の継続実施、セミナー受講状況一覧 JAPHICマーク認証取得状況	2025年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	かながわ合同就職面接会への参加、横浜市在住(近隣)の従業員雇用をしている。	今後も事業拡大に伴い、積極的に横浜市在住の従業員の雇用をしていく。	従業員一覧表	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月21日
事業者名 (登録単位)	風越建設株式会社
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市中区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	・自社施工工事現場および現場事務所の再生エネルギーの使用 2022/11/30で供給会社都合により解約 ・自社所有物件の再生エネルギー使用 同上	・自社所有物件の再生エネルギー使用（他社との再契約）1件以上※2024/1月以降 ・自社所有物件の再生エネルギー使用（他社との再契約）1件以上※2023/12月以降（既設電力会社との契約上の問題による）	契約実績	2024/6/30	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	・福利厚生の一環として会員制ホテル会員権を取得。従業員およびその家族を対象とした補助を行うことにより、従業員の慰労や家族サービス推進を図れる制度を運用している。 ・「横浜健康経営認証」を取得している。2021/9/30申込 A	・勤怠システムを導入し、部下の上長および所属長が時間外労働の内容や月度の累計時間を把握できることにより、2024年4月施行の時間外上限（建設業）に呼応できる確認体制を整える ・「横浜健康経営認証」のランクアップをめざす 2023/9/30更新	・勤怠システムの導入と運用 ・「横浜健康経営認証」の更新結果	2024/3/31	
ガバナンス	YK-G-1 公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	・社内に以下の資格者が在籍し、適正な経理業務に努めている。 建設業経理士1級 1名 2級 4名 ・横浜中央税理士法人(株)横浜中央経理と顧問契約を締結し、毎月当社の決算内容を確認している。	・不正競争防止法に関する社内教育の実施	・教育の実績（出席に関するエビデンス、教育状況の写真等）	2024/12/31	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	神奈川県内の大学および高校からの採用	横浜市内中学校または在住の人材を1名以上採用	年度末の採用実績による	2024/3/31	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月24日
事業者名 (登録単位)	株式会社松栄建設
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市磯子区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している	各現場にて分別処分、再利用の実施	分別をより細分化して3Rの推進	産廃管理表（マニフェスト） パトロール報告書	2026年1月	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる	各現場で朝礼時に危険予知活動を行っている。 長時間労働の抑制。 不適合対応の報告書。	残業の月10時間未満。 不適合対応の報告書の活用でヒヤリハット事例ゼロ	報告書	継続中	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	事故・災害時の事業継続をするためのBCP計画を策定してある。	策定したBCP計画の周知、訓練の実施	報告書	継続実施	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	横浜市と連携協定を締結している。 地域の防災・清掃活動に参加している。	地域防災（豪雨・降雪）に対する活動強化	出勤報告書	継続中	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月1日
事業者名 (登録単位)	日本テクニカル・サービス株式会社
所在地 (登録単位)	東京都世田谷区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●自社の環境への取り組みを開示している。	社内でSDGs委員会活動 社内環境パトロール 3R活動・・・等 環境法令遵守の展開（法令施行情報等）	環境法令の遵守 3Rの徹底 印刷用紙の削減	社内書類 環境影響判断表の目標達成 環境負荷記録の確認	年度計画で2024/03を達成期限とする	
社会	YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	事業活動をおこなうことで、社会・地域に貢献をおこなっている。 事業内容例 国交省 河川系監視カメラ工事 鉄道関連 ホーム柵保守作業	法令を遵守して、社会・地域貢献を継続し携わる者を含め意識が更に向上する活動をおこなう 目標 社会貢献と事業利益が半々と意識できる状態	自社の上期、下期 重点施策の進捗報告	年度計画で2024/03を達成期限とする	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	情報マネジメントシステムの継続(ISMS)	パフォーマンス評価シートに基づく目標設定および活動(4半期毎) 情報セキュリティ事故 0件	自社の上期、下期 重点施策の進捗報告	年度計画で2024/03を達成期限とする	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域課題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している	関東管区警察局案件、鉄道関連の通信インフラ関連作業をおこなうことで地域に貢献している	鉄道関連に無線関連機器を納品することで、鉄道輸送の安全が確保され、地域住民の安全・安心に貢献する	自社の上期、下期 重点施策の進捗報告	年度計画で2024/03を達成期限とする	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月3日
事業者名 (登録単位)	有限会社板津農園
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市保土ヶ谷区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	ISO14001：2015を認証取得し、環境管理責任者の元、運用している。	ISO14001：2015認証を継続して認証取得し続けると共に、環境マネジメントと事業活動の一体化を進める。	ISO14001:2015環境マネジメントの継続。認定証。	2025年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	横浜健康経営認証でクラスAAAを取得している。	健康経営を進め社員の不調に合わせた専門家との連携、メンタル面を含めた健康相談等の取組を取り入れる。	健康診断結果/社員の病欠日数の確認/健康管理チーム監査結果の確認	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	事業がもたらすネガティブな影響を軽減するため具体的な取り組みを実施している。	建設業＝ブラック企業のイメージを払拭する活動をする。残業、休日出勤ゼロ、週休2日制を目指す。	各社員の労働状況を見える化し、代休消化確認表を作成し管理する。	2025年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である(非正規・パートを含む)	採用活動の際、横浜市在住の方を採用するよう努力している。	雇用の確保、働きやすい会社を目指す。	ホームページやInstagram等で働きやすい会社であることをアピールする。人材紹介会社と契約する。	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月23日
事業者名 (登録単位)	興信工業株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市西区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の100%を再生可能エネルギー電力（スマ電CO2ゼロ）で調達している	電気使用量の5%節約	毎月の電気使用量明細表	2024年度末	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	よこはまグッドバランス企業認定中	女性社員の意見を取り入れ働きやすい環境づくりを行い全社員のワークライフバランスを実現する	よこはまグッドバランス企業認定継続	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	「災害発生時における事業継続のための計画書」（BCP計画）を策定している	内容の検証、課題の洗い出し、改善	「災害における事業継続のための計画書」の改定	随時	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	従業員（パート社員含む）27名中16名が横浜市民	横浜市在住の人材の60%確保	従業員名簿	2024年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月27日
事業者名 (登録単位)	山陽印刷株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市金沢区
業種	E（製造業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している	印刷をする際の過程で弊社はCTP刷版（現像レスプレート）を使用しており本来使用していた現像液を使用しない事により有害物質の削減に繋がっております。現像レスプレートを使用する事でリユースも可能となります。	引き続き現在の取組みを継続してまいります。	本来使用していた現像液を使用しない事による製造原材料費削減比率を毎月の製造減価報告で継続確認しております。	2023年9月から 2024年9月まで	
社会	YK-S-7 顧客に対する配慮	●品質管理に関する取組みを行っている。	営業部にて顧客対応窓口を設置している。社内にて継続的な品質マネジメント体制を構築している。	不良品（ヤレ品）0を目指した品質マネジメント体制を構築する。	毎月の経営会議にて数値結果を報告しております。	2023年9月から 2024年9月まで	
ガバナンス	YK-G-1 公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	汚職・贈収賄を禁止する方針を主に新入社員教育で行なっている。 不正競争行為に関与しない方針を主に新入社員教育で行なっている。	引き続き現在の取組みを継続してまいります。	横浜市および神奈川県における入札指名業者として登録継続される事だと考えております。	毎年の継続	
地域	YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進	●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている	弊社では引き続きアーティストネットワーク+コンパス事業としてアーティストの方達と共同で廃材を再利用したアップサイクルの活動を県内の大学・官公庁と連携し産学官での取り組みをしています。近隣企業に作品を展示してもらい展示作品の観覧で企業を巡ることで、この工業地帯を多くの方に知っていただきたい、そんな地域貢献活動を行なっております。	今後は近隣企業と協力し地域の方々と一緒に活動できる取り組みをしていきたいと考えております。	活動していく事で山陽印刷・近隣企業の存続的發展に繋がり安定した雇用体制を構築できる事と考えております。	2025年9月 (次回更新までに)	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月19日
事業者名 (登録単位)	千葉エンジニアリング有限会社
所在地 (登録単位)	横浜市保土ヶ谷区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-5 天然資源・生物多様性への配慮	●天然資源や生物多様性へ配慮している。	横浜市水道局主催の「道志の森基金」に賛同している。	「道志の森基金」を継続的に行う。	領収書等	2025年度末まで毎年	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。	「よこはまグッドバランス賞」を取得しており女性の活躍を支援している。	「よこはまグッドバランス賞」の認定を維持していく。	2年毎の更新で確認	2025年度末まで毎年	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	非営利団体等への寄付活動を実施している。	・子供食堂「かみすげ茶屋」への寄付。 ・「保土ヶ谷区民祭り」への協賛。	領収書等	2025年度末まで毎年	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	社員の50%以上が横浜市民である。	社員の市内雇用率、80%以上とする。	社員名簿等	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月29日
事業者名 (登録単位)	アサヒロード株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市旭区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している	・資材置き場でISO14001の認証を取得しており法令を順守した産業廃棄物の取り扱いをしている。	・資材置き場でISO14001の認証を継続し、法令を順守した産業廃棄物の取り扱いをする。	1年毎の維持審査及び3年毎の再審査で確認	2025年度末まで毎年	
社会	YK-S-7 顧客に対する配慮	●品質管理に関する取組みを行っている。	・ISO9001の認証を取得し品質管理に関する取組みを行っている。	・ISO9001の認証を継続し、品質管理に関する取組みを行っていく。	1年毎の維持審査及び3年毎の再審査で確認	2025年度末まで毎年	
ガバナンス	YK-G-1 公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している。	・公認会計（税理士）と顧問契約しており適切な資金管理を行っている。	毎月、財産損益を残高試算表、推移表にて確認している。	2025年度末まで毎月	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・今宿コミュニティガーデンの賛助会員として寄付・活動参加を行っている。	・今宿コミュニティガーデンの賛助会員として寄付・活動参加を継続する。	ホームページ掲載	2025年度末まで毎年	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月22日
事業者名 (登録単位)	横浜消火器株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市磯子区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	横浜ブルーカーボン・オフセット制度 横浜市水のふるさと道志の森基金に寄付 消火器販売量に応じモンゴル自治区に植林	現状実施事項は継続し更なる取組みについては検討中。	契約書、HP等にて確認を行う	2026年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる	労働者のメンタルヘルス向上、リフレッシュのために10連休を1年に3度行っております。	業務への取組み姿勢の向上のため継続予定	雇用契約書、採用実績の確認	2026年度末	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	経営理念、CSRビジョン、法令順守宣言書、倫理的行動規範をHPに掲載し、社内にも掲げ実践しています。	十分浸透するよう、HPにて確認を行っております。	当HPにて掲載。	2026年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	「災害時における物品の供給協力に関する協定」の締結。 災害時にはガムテープ100巻、消火器10型30本～50本の提供を行う。	同様の申し出、または事象が発生した場合は積極的に対応する。	横浜市HP	2026年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月1日
事業者名 (登録単位)	千代田建設株式会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市都筑区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	ISO14001環境マネジメントシステムに関する認証を取得している	脱炭素化に向けた活動を推進 太陽光発電・蓄電池の導入	太陽光発電の導入による 使用電力量の削減	2年後（2025年）太陽光発電および蓄電池の導入	
社会	YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	公共工事を通して社会基盤の整備（再生・新造）に貢献し 地域社会の持続的成長に貢献できるものと考えています	従業員の塵埃育成・能力強化 コンピテンシー診断を実施し 新規採用者の定着率向上を目標にします	採用人員の定着率測定	2年後（2025年）に定着率を計測し人材育成に生かしたい	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取り組みが進められている。	従業員の新規採用 インターネット等による採用活動	採用活動の拡充 人材採用サイト運営会社の協力による 採用人材の定着率向上を目標とする	採用人員の定着率の測定	2年後（2025年）までに新規従業員定着率を測定し 人材育成～事業継続に生かしたい	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	横浜市消防局の災害救助訓練に協力 (自社管理敷地を訓練場として提供)	脱炭素化に向けた取り組みの延長として蓄電池の導入を検討しており、 災害時には近隣住民に向けたスマホの充電などに開放する計画	太陽光発電および蓄電池の設置	2年後（2025年）までの設置を計画	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月31日
事業者名 (登録単位)	一般社団法人横浜FCスポーツクラブ
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市保土ヶ谷区
業種	N（生活関連サービス業、娯楽業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度“Y-SDGs”認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑦進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●サービスの提供や活動を通じて環境問題の改善に貢献している。	地域の清掃活動に積極的に参加する。	ホームゲームの試合終了後に、賛同企業および来場者(サポーター)とともに、スタジアムの清掃活動を実施し、環境への配慮とゴミを減らす意識を持たせる活動を毎試合において行う。1シーズン11試合実施予定。	実施回数の確認および1回あたりのごみ収集総量を積算する。	2024年10月末。	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●組織内に女性の活躍を推進するための取組みがある。	女子サッカーチームの運営であることから、2023年より女性スタッフを多く登用した。 (監督1、コーチ2、GM1、広報1、選手雇用1、トレーナー派遣2、栄養士派遣1)	上記の人数を次の2年間で最低限維持し、さらにさまざまな職種や仕事の依頼の点で、女性やOG選手の活躍の場を作る。	何人の雇用が生まれたか、③の各人数と比較する。	2025/9時点での雇用人数比較	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	地域に長く愛されるクラブであるために、地域企業からの広告収入を得るとともに、アマチュア選手が当該企業にて仕事をさせていただいている。	女子サッカーを長く続けられるクラブとして、高校生以下年代の育成をしているNPO法人横須賀シーガルズと連携し、選手の育成からトップチームへの昇格へ、またトップチーム引退後の選手受け入れなどを双方で関係を築いて長く継承されるクラブを目指していく。	組織体制の確認／収益がプラスになるクラブ運営	2025年3月決算終了後	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	地域へのイベント参加（2023夏8件） ホームゲームにて戸塚区民ご招待試合開催	市内小学校への授業参加「夢で逢えたら」実施 横浜FCの実施内容同様のプログラムを、女子チームでも行い、小学生に夢を与える機会を作る。 2023年1回：100名 2024年3回：300名	実施回数および参加小学生人数	2025年3月	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月5日
事業者名 (登録単位)	有限会社プラスエヌ
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市戸塚区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	充電インフラの整備（EV用充電ステーションの普及）を行い、カーボンニュートラルに貢献	横浜市に本社を置く紳士服専門店とタイアップをし、充電ステーションの拡充を目指す（現在9店舗設置済）	社内会議及びマネージメントレビュー	2025年までに店舗50ヶ所に設置	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	禁煙に関する取組（現在喫煙率56%）	禁煙外来、禁煙サブリ等の勧奨（会社より一部金銭的な補助あり） 喫煙率30%以下を目標とする	一年に一度の健康に関するアンケート及びマネージメントレビューの実施	2025年中（3年以内）	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	情報漏えい対策等は外部の業者に一括管理を依頼している	事業継続力強化計画のセキュリティ対策を強化する	社内会議一及び一年に一度のマネージメントレビューの実施	2024年度中	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	地元のフードバンクの賛助会員となり活動に賛同している	継続的な協力的、人的、物的支援を行う	社内会議	2024年まで、以降更新し続ける	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月18日
事業者名 (登録単位)	アーバントラスト有限会社
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市金沢区
業種	R（サービス業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している	・可能な限りの分別を行い3Rの推進を図っている。	顧客の廃プラスチックのリサイクル率向上を図る。	減量化・資源化等の計画書による確認。	来年度早々の時期。	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる	・安全衛生委員会を実施し決定事項を社員で共有している。 ・作業中の事故、ケガを防ぐために定期的に安全講習を実施している。 ・朝礼においてヒヤリハット事例の報告と対処を共有している。	・外部安全講習への定期的な参加実施を行う。	・参加者のレポートの発表を行い、全社員で今後の具体的取組みの設定及び共有をはかる。	・1年間を設定	
ガバナンス	YK-G-1 公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している。 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している。 ・知的財産を保護するよう、適切な取組みを進めている。	上記取組みの継続を図る。	定期的な調査を行う。	継続中。	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・地域住民の職場見学を受け入れている。 ・地域の防災・防犯・清掃活動に参加している。	自社周辺の定期的な清掃活動の実施。	定期的な清掃による自社周辺の清潔な環境の確認を行う。	現在取組中。	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月31日
事業者名 (登録単位)	社会保険労務士法人エール
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市港北区
業種	L（学術研究，専門・技術サービス業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している	リユース、リサイクルの推進を行っている。	オフィス用品等リユース、リサイクルの推進をさらにすすめる。紙類を2割削減する。	期末にリユース品の数が増えているか、紙プリントの排出量が減っているかカウント数を確認する。	2024年9月末日	
社会	YK-S-2 多様な人材の活躍	●社内のハラスメントを防止するための取組みを進めている。	セクハラ、マタハラなど防止のルール・制度構築、教育の実施、相談体制が整備されている。また、中小企業のこれらの整備をサポートしている。	中小企業のハラスメント等防止の規定追加、ハラスメントセミナー10社、新育児休業規程策定を10社支援	期末にハラスメント等防止の規定、ハラスメントセミナー、新育児休業規程策定が何社支援できたか確認する	2024年9月末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	Pマーク、ISO27001、社労士個人情報保護認証を受け、情報システムへのセキュリティ対策している。従業員の情報セキュリティに関する研修を行っている。	BCP計画を見直し、対策を行うための部署、担当の強化をはかる。	期末にBCP計画の修正、研修が終わっていることを確認。より安全性高い基幹システム移行が実現できているか確認。	2024年9月末日	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	横浜の中小企業の「働く」をよりよい環境にする支援をしている。・地域小学生に、労働・社会保険、働くことについて学びの場を提供。・「子供110番」事務所。	横浜の中小企業の「働く」をよりよい環境にするため横浜の顧客支援を増やす。・地域小学生に、労働・社会保険、働くことについて学びの場を提供。	横浜の中小企業の顧問数1割UP ・地域に社保・働くことについて学びの機会を1回以上提供できたか確認	2024年12月末日	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月25日
事業者名 (登録単位)	株式会社ケイ・コレクション
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市鶴見区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期 限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-5 天然資源・生物多様性への配慮	●天然資源や生物多様性へ配慮している。	商品・パッケージ・梱包において、プラスチックフリーをすすめている。 (天然素材の使用、または再利用できるものへ)	現在の取組みを継続してすすめていくとともにごみとして捨てられるようなもの（ハギレ等）や再利用品を材料とした商品を開発していく。	商品開発の都度、打ち合わせ時に再チェックを行う。	継続して行うので達成時期は設けておりません。	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	急な欠勤も対応できるようスタッフを揃え、業務に支障がでないような体制を整えているため、安心して休める。	家事育児と両立できるよう、在宅業務の割合を増やすような商品を考えている。	在宅業務をきぼうするかどうかのヒアリングと、実際の在宅業務時間が合っているかのヒアリングを行う。	平成6年3月を1つの目標期限と決めております。	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	バラ生産者の捨てられる花を仕入れ、お風呂用の花として販売している。 (花に関して、生産者さんと一般の消費者をつなぐ役割、少しでも無駄をなくし効率的に・経済的に結びつけること、花を通じて幸せを届けることが当社の社会的責任の一つです)	生産者とのつながりを増やし、無駄をなくす取り組みを広げていく。	購入数量、仕入れ産地数	日本のバラの生産者は個人生産も含めると1000件以上になりますので、期限なしで進めていきたいと思っております。	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	自治会活動に参加しまして、地域社会とのコミュニケーションを図っています。 また、地域の社会福祉事業団の役員での活動もしております。	自治会活動以外にも現在は道路の清掃を行い、地域の方々が気持ちよく道を歩けるように、取り組んでいます。これらの活動を継続できる事を目標としています。	地域の方々がお喜びいただける事で確認したいと思っております。	地域活動の期限はありませんので、環境が許す限り続けていきたいと思っております。	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月23日
事業者名 (登録単位)	株式会社金原
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市保土ヶ谷区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している	再生ポリエステルを使用した製品の拡販	対象商品の拡販	販売実績	令和6年6月末	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組みがある	サマータイムの導入	働き方改革の実施	サマータイム導入したものの、残業が増えていないか	令和5年8月末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	令和4年6月、株式会社ユースを買収。グループ化。	現在、2社の買収を検討中	買収するか否か	令和5年10月末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	現在、1/2以上を維持	引続き維持	雇用結果	令和6年6月末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月18日
事業者名 (登録単位)	Avintonジャパン株式会社
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市西区
業種	G（情報通信業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	・空調はビルの全館空調のみ使用、オフィスのものは基本使用しないようにしています。 ・複合機、FAXは使用せず、業務上最低限に必要な設備のみ導入しています。 ・ペーパーレスを推進しており、顧客より要請がない限りはすべて電子にて対応しています。 ・封筒への印字はスタンプを使用しており、可能な限り印刷機を使用しないようにしています。	引き続き、現在の取組みを続ける ペーパーレスを促進する。	電気の使用量等を注視する	・2025年9月まで	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	・一人ひとりのゴールをベースにした育成フォローシステム「Growth Plan」を導入しており、個別に成長をフォローする体制があります。また、このGrowth Planにより、必要な研修・セミナー受講を推奨しており、支援制度があります ・資格取得、書籍購入補助制度を導入し、スキルアップを支援しています。	引き続き、育成フォローシステムで支援していきます。 セミナー等の情報を従業員に開示いたします	Growth Plan内で、資格取得の確認	2025年	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている。	・入社時にセキュリティ基礎習得、理解度テストを実施し、誓約書を取り交わしています。 ・定期全体ミーティングにてセキュリティ意識を強化するリマインドを実施しています。 ・セキュリティインシデント責任者を配置して最優先で対応できる体制をとっています。	現在の取組みを引き続き行ってまいります	入社時、セキュリティー研修と共に、2段階認証等行われているか実際の画面を見て確認 セキュリティーインシデントの有無の集計	2025年9月	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している	・神奈川大学・横浜観光コンベンションビューロー様と連携してアフターコロナの観光需要予測プロジェクトに参画しています。	・現在の取組みを引き続き行っていきます	・引き続き連携し、進捗等はホームページにアップいたします	期限無し	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月31日
事業者名 (登録単位)	第一生命保険株式会社 湘南支社
所在地 (登録単位)	東京都千代田区
業種	J（金融業，保険業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑦進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている	フードドライブ活動の実施。ゴミ削減だけでなく食品ロス問題、貧困世帯への支援を目的に、年3回集中活動期間を設け取り組んだ。当社従業員にとどまらず、地域の市民のかたにも呼びかけ、不要な食品の回収活動を行い、団体「フードバンク浜っこ南」やこども食堂「がじゅまる」さまへ寄贈した。	2023年度も、6月、10月、1月の年3回、集中活動期間を定め、実行する予定。	フードドライブ活動の担当者を配置。	2023年度継続。	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	長時間労働の抑制、総労働時間の抑制。全従業員、年末年始休暇および夏季休暇を除いて公休5日以上取得推進し100%取得した。土日祝日業務従事にあたり振替休日取得の完全実施運営を行い、経営管理職をのぞき100%取得した。	2022年度は100%の運営ができたが、2023年度も継続して100%取得を目指す。	勤務管理担当者による進捗管理、取得推進活動を行う。	2023年度継続	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	10年後の会社のあるべき姿を会社ビジョンとして明示されている。これを元に戸塚ブロックの10年後のあるべき姿、3年後のあるべき姿を元に事業所としての組織ビジョンを作成し社員への共有、そして社員のエンゲージメントを醸成していく。	「自律型」社員への成長を各社員にうながし、高い倫理観の情勢、各社員のじぶん目標の達成、お客さま本位の活動、業界リテラシーの強化を目指す。また事業の永続的発展のために地域課題解決活動にも積極的に取組み、SDGsに基づく活動、地元市民・企業との協働を行う。あわせて事業活動の負担となるSDGs活動内容やSDGs団体との接点は適宜見直していく。	人事評価制度。組織評価制度。地域課題解決については、上位組織に担当者が配置されており、その担当者を中心に活動内容を振り返る。	2023年度継続	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	生命保険事業に近い内容として、市民の健康診断受診率の向上に努めた。横浜市との協同取組としては市と合意は出来なかったが、市の特定検診の案内の許可はいただき、市民への声掛けを実施した。神奈川県警との協定をもとに戸塚警察署と連携のもと、特殊詐欺防止の周知を協力した。	特定検診の受診率の向上を目指し12月までに継続して周知活動を行う。特殊詐欺の防止・抑制に向けて周知活動を行う。	特定検診周知活動では担当者を配置。アンケート形式も取り入れ営業員一人あたり10名以上、市民からフィードバックをいただく。アンケート回収枚数にて活動状況をフォローする。特殊詐欺防止活動においては、戸塚警察署による社内会議の参加を年2回予定。その際に周知状況について振り返る。	2023年度継続	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月31日
事業者名 (登録単位)	株式会社横浜フリースポーツクラブ
所在地区 (登録単位)	神奈川県横浜市保土ヶ谷区
業種	N（生活関連サービス業、娯楽業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	・ISO20121認証を取得し、環境・社会・経済の3側面のマネジメント体制を構築している	現在の取り組みの継続と拡大	・毎月各部署での進捗確認 ・年間の活動期間を2月1日～1月31日とした中での年度末の達成度振り返り	・毎月各部署での進捗確認 ・年間の活動期間を2月1日～1月31日とした中での年度末の達成度振り返り	
社会	YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	・知的障がい者向けサッカー大会の開催など、年齢・性別・障がいの有無に関わらない、多くの方へのスポーツ機会の提供 ・児童養護施設等の福祉施設への興業の招待を行い、スポーツを観戦する機会を提供	現在の取り組みの継続と拡大	・毎月各部署での進捗確認 ・年間の活動期間を2月1日～1月31日とした中での年度末の達成度振り返り	・毎月各部署での進捗確認 ・年間の活動期間を2月1日～1月31日とした中での年度末の達成度振り返り	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	・毎年、福島県へ訪問し復興支援活動を行っている ・定期的にクラブ会員との意見交換の場を設けている ・福祉施設等への興業の招待を行っている	現在の取り組みの継続と拡大	・毎月各部署での進捗確認 ・年間の活動期間を2月1日～1月31日とした中での年度末の達成度振り返り	・毎月各部署での進捗確認 ・年間の活動期間を2月1日～1月31日とした中での年度末の達成度振り返り	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・様々なステークホルダーとの協働事業や社会貢献活動を実施している ・地域の小学校に訪問して取り組みを行っている ・地域の学生の職業体験の受け入れやPBLを行っている ・警察署や消防署と連携し、防犯・防災に対する取り組みを行っている	現在の取り組みの継続と拡大	・毎月各部署での進捗確認 ・年間の活動期間を2月1日～1月31日とした中での年度末の達成度振り返り	・毎月各部署での進捗確認 ・年間の活動期間を2月1日～1月31日とした中での年度末の達成度振り返り	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年8月26日
事業者名 (登録単位)	株式会社石橋
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市神奈川区
業種	E（製造業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-3 水の効率的な利用・管理	●水の効率的な利用・管理を行っている	水を使う製品を製造するに辺り、再利用と製造量を考え同じ工程を含む製品を集中して製造する事している、	より少ない水での製造を目指しております。	前年同時期との水道使用量比較	2024年6月	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる	衛生責任者を部署毎に置き、自社作成の衛生管理マニュアルに沿って衛生管理を行っている。	自社作成の衛生管理マニュアルを都度見直し、マニュアルを更新して行く事。	弊社品質管理者が衛生管理者と都度話をし、確認しております。	2024年6月	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取り組みが進められている。	コロナ禍で落ちた業績を回復させる取り組みをして事業継続継承を目指しております。	自社製造品の横浜市の中央卸売市場本場を通じ地産地消を目指し、拡販している。前年の50%増を目指す。	販売チャネル毎の前年同時期販売実績比較	2024年6月	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	全ての従業員を横浜市在住者とする。	上記を継続する。	横浜市民以外の雇用はしません。	継続	